

# Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 8. juni - 2021 kl. 17.15 - 19.15

Deltagere: Klaus, Bo, Mia, Anette, Kathrine, Line, Kristian, Mette, Klaus (medarbejder), Anette (Viceskoleleder), Lasse, Laura, Anastasia

Afbud: Kristian, Line, Klaus

---

## Dagsorden:

### 1. Godkendelse af referat

*Der skal stå referat. Afbud er ikke opdateret. Skolebestyrelsen kvitterede for den store indsats under punkt 3.*

*LK tilføjer ovenstående.*

### 2. Orientering

#### a. Formand

*Juelsminde tryghedsambassadører bliver oprettet i samarbejde med lokale borgere og SSP. De skal gå ture i byen. Der arbejdes på at gøre Juelsminde mere unge-minded. Mia sender ud til Skolebestyrelsen om dette.*

*Formanden er forhindret til translokationen. Klaus skriver ud til skolebestyrelsen angående tale - ellers arbejder vi med en digital løsning.*

#### b. Elevråd

*Der har ikke været elevrådsmøde længe. Det kunne gøres digitalt.*

#### c. Skoleleder

To jobopslag:

Ansættelsessamtaler:

*Lærer: Onsdag d. 16/6 klokken 14.00 - 17.00 LK skriver ud.*

*Pædagog Onsdag d. 23/6 klokken 14.00 - 17.00 Klaus*

*LK sender jobopslag.*

*Der arbejdes på translokation og sidste skoledag - indenfor retningslinjerne. LK går i 9. klasserne og fortæller om mulighederne på sidste skoledag.*

### 3. Skoleårets planlægning

#### a. Gennemgang af prioriteringer for det kommende skoleår:

*Normeret til 34,91 lærere ansat i kommende skoleår.*

*Min tid - refleksionstid.*

*Erhvervsklassen*

*Fire obligatoriske valgfag udbydes*

*Prioriterer at vi arbejder i årgangsteams.*

### **Nye muligheder offentliggjort fra UVM pr. 1. juni**

*Vi må se bort fra at lærerne er linjefagsuddannede - fålærerprincippet kan tilgodeses. Der har været gode erfaringer med dette under Corona.*

*Alt understøttende undervisning må konverteres til to-lærertimer.*

*Vi har 50 minutters lektioner, hvor USU er en del af den daglige undervisning.*

*Vi kan skære ned, så skoledagene bliver kortere - busserne kan være en udfordring i dette, og der er gode erfaringer med 50 minutters lektioner.*

*Dage til klokken 15 er lange for elever og undervisere.*

*Vi vil gerne lave en ordentlig proces, hvor skolebestyrelsen og personalet bliver inddraget.*

*Vi vil gerne kigge på det i starten af næste skoleår - uanset skal der laves en inddragende proces med skolebestyrelse og medarbejdere, før det besluttes, hvad der kommer i spil.*

- b. Skolebestyrelsen afgiver udtalelse

*Social kapital: der prioriteres ture i kommende tid og skoleår. Det giver god mening at lave en proces, så beslutningerne kan opkvalificeres.*

## **4. Skolebestyrelsens årsberetning**

- a. Fælles drøftelse af årets hovedpointer

*Corona*

*Kernefortælling - skolepolitik*

*Principper for bestyrelsens rolle i forbindelse med ansættelser*

*Opdatering af principper.*

*sortering af affald*

*16b 16D*

*Høringssvar - DSA og special-området.*

*Kvalitetsrapport - svar på*

*Tilsyn - budget og økonomi*

*Skoleårets planlægning*

*Formandsrunden -*

*Dialogmøder med udvalget for læring*

*Fælles bestyrelsesmøde med børnehaven*

- b. Hvordan skal den laves/formidles?

*I starten af kommende skoleår.*

*Video. Klaus har tovholderrollen*

## **5. Punkter til næste års arbejde i skolebestyrelsen**

- a. Input til en bruttoliste med punkter til skolebestyrelsesmøder i skoleåret 21/22.

*Fælles bestyrelsesmøder med børnehaver og fødeskoler*

*Princip for Lejrskoler*

*Princip for skole- hjemssamarbejdet*

*Der kigges på bruttoliste fra ca. 2 år siden. (evt. på skole og forældre)  
kommunikations- mediestrategi - facebook.*

## **6. Evt.**